

Zadání diplomové práce

Student: Bc. Jana Poloková

Studijní program: N3922 Ekonomika a řízení průmyslových systémů

Studijní obor: 3902T041 Management jakosti

Téma: Identifikace současného stavu řízení lidských zdrojů v konkrétní firmě a možnosti jeho zlepšování.
Identification of Present State of Human Resources Management in Concrete Company and Possibilities of Improvement.

Zásady pro vypracování:

1. **ŘLZ** jako součást celopodnikového řízení s akcentem na oblast QMS (vymezení základních pojmů, přístupy, význam).
2. **Procesy** zlepšování prostřednictvím lidí – zaměstnanců, srovnání vybraných dostupných metod.
3. **Identifikace** stávajícího stavu ŘLZ v konkrétní firemní praxi (pomocí analýzy).
4. **Vyhodnocení** analýzy včetně návrhů na zlepšení stávajícího stavu.

Seznam doporučené odborné literatury:

1. **NENADÁL, J. – NOSKIEVIČOVÁ, D. – PETŘÍKOVÁ, R. – PLURA, J. – TOŠENOVSKÝ, J.** Moderní management jakosti. Principy. Postupy. Metody. Praha: Management Press, 2008.
2. **PETŘÍKOVÁ, R. a kol.** Lidé – zdroj kvality, znalostí a podnikových výkonů. Ostrava Dům techniky Ostrava, spol. s r.o., 2002.
3. **PETŘÍKOVÁ, R. a kol.** Lidé v procesech řízení (multikulturní dimenze podnikání). Praha: Professional Publishing, 2007.
4. **KOUBEK, J.:** Řízení lidských zdrojů /základy moderní personalistiky, 3. vydání, Management Press Praha, 2002.

Formální náležitosti a rozsah diplomové práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

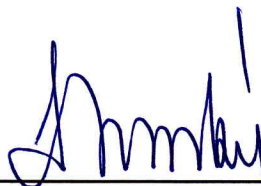
Vedoucí diplomové práce: prof. Ing. Růžena Petříková, CSc.

Datum zadání: 30.11.2009

Datum odevzdání: 20.04.2010



prof. Ing. Jiří Plura, CSc.
vedoucí katedry



prof. Ing. Ludovít Dobrovský, CSc., Dr.h.c.
děkan fakulty